

## Lineamientos para la formulación del Informe de Empalme

### Empleo y trabajo decente

PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
Pacto por la erradicación del trabajo infantil	Trabajo infantil y juvenil	No se tiene reporte de menores en situación de trabajo infantil y/o juvenil. No obstante, se han hecho campañas de sensibilización en temas tales como derechos de los menores orientándose sobre la necesidad de que los mismos no ejerzan ningún tipo de trabajo a menos que tengan los debidos permisos y reglamentaciones referidas por los Tratados Internacionales y el Código de Infancia y Adolescencia.
Pacto por el empleo como un servicio público	Política laboral en estrategias de desarrollo sectorial	No se tiene
	Información sobre mercados laborales en el marco del trabajo decente	No se tiene
	Servicio público de empleo y ventanilla única	No se tiene
Pacto por la calidad del trabajo y las empresas productivas	Oportunidades a población con discapacidad / Víctimas del conflicto armado / Mujeres / Trata de personas / Jóvenes / Migrantes	No se tiene
	Teletrabajo / Subcomisiones de concertación laboral y salarial	No se tiene
	Seguridad y salud en el trabajo	Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST, de acuerdo al Decreto 1403 de 2014 y la Ley 1072 de 2015 de este a la fecha se ha ejecutado: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conformación del "COPASST"</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación de riesgos por puestos de trabajo</li> <li>• Inspecciones sobre riesgos en los edificios públicos: Alcaldía, Casa de la Cultura, Polideportivos tipo A y B, y antigua feria de ganado.</li> <li>• Se implementaron las pausas activas</li> <li>• Se realizó la certificación a los obreros en trabajo seguro en alturas con el SENA</li> <li>• Se realizó TEST de sicología a los empleados de planta y contratistas</li> <li>• Se formuló y se divulgó la política del Sistema gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST</li> <li>• Implementación del Plan de Emergencia y Contingencia de la Alcaldía, Casa de la Cultura, Polideportivos tipo A y B, y antigua feria de ganado.</li> <li>• Se conformó la brigada de emergencia y se capacito a los integrantes</li> <li>• Por parte de la ARL SURA, se capacitó el personal de la Alcaldía sobre el Programa y la importancia del cumplimiento de los roles de cada miembro del "COPASST"</li> </ul>
	Formación pertinente para el trabajo	Capacitación por competencias laborales, programas técnicos y tecnológicos a través del SENA
	Inspección, vigilancia y control	No se tiene
Pacto por la formalización	Promoción de la formalización laboral	No se tiene



	Subsidio familiar - Mecanismos de protección al cesante	No se tiene
	Pacto por el trabajo decente en el campo	No se tiene
Pacto por la protección de la vejez	Protección a la vejez	No se tiene
Política territorial de empleo y trabajo decente:	No se tiene	
Metas cumplidas en empleo y trabajo decente:	459 Empleos Temporales Generados	

Fuente: Ministerio del trabajo

Contacto:

Ministerio de Trabajo

Asesor de la Dirección de Generación y Protección del Empleo y el Subsidio Familiar

Mario Alberto Rodríguez Díaz

mrodriguez@mintrabajo.gov.co